

LEPING nr 6.3-5/26/8

Vastavuseksami raames tööpraktikal osaleva isiku tööjõukulu ja tööpraktika juhendamistasu hüvitamiseks

Terviseamet (registrikood 70008799), mida esindab Terviseameti põhimääruse alusel peadirektor Birgit Lao

ja

Sihtasutus Pärnu Haigla (registrikood 90004527), mida esindab juhatuse liige Urmas Sule, keda edaspidi nimetatakse eraldi pool ja koos pooled,

sõlmisid sotsiaalministri 14.04.2026. a käskkirja nr 47 „Vastavuseksami tööpraktika tööjõukulude ja juhendamistasu hüvitamine“ lisa punktis 2 sätestatu täitmiseks lepingu (edaspidi leping) alljärgnevas:

1. Lepingu objekt ja eesmärk

1.1. Lepingu objektiks on vastavuseksami raames tööpraktikal osalevate isikute tööjõukulu ja tööpraktika juhendamistasu hüvitamine residentuuri baasasutuseks või tervishoiukõrgkooli praktikabaasiks olevale tervishoiuteenuse osutajale, kui tervishoiuteenuse osutaja on maksnud tööpraktikale suunatud isikule tööpraktika eest tasu.

1.2. Lepingu eesmärgiks on kokku leppida Terviseameti ja tervishoiuteenuse osutaja vahelises andmevahetuses ning tervishoiuteenuse osutaja poolt tehtud kulutuste hüvitamises.

2. Lepingu kehtivus

2.1. Leping jõustub tagasiulatuvalt alates 01.04.2026.a ja kehtib kuni poolte lepinguliste kohustuste täitmiseni, kuid mitte kauem kui 30.06.2027.a.

3. Sihtasutuse Pärnu Haigla õigused ja kohustused

3.1. Sihtasutus Pärnu Haigla kohustub:

3.1.1. kooskõlastama Terviseametiga enne tööpraktika algust tööpraktikal osalevad isikud ja nende tööpraktika perioodi;

3.1.2. esitama hiljemalt iga kalendrikuu 20. kuupäevaks e-arve tööpraktikal osalenud isikutele ja tööpraktika juhendajale eelneval kalendrikuul makstud brutotasude ja nendelt arvestatud tööjõumaksude kohta. E-arvet on võimalik saata e-arvete operaatori või e-arveldaja (<https://www.rik.ee/et/e-arveldaja>) vahendusel. E-arve loetakse laekunuks selle operaatorile laekumise kuupäevast;

3.1.3. esitama samaaegselt punktis 3.1.2. nimetatud arvega e-posti aadressile info@terviseamet.ee ja liina.saar@terviseamet.ee aruande, milles kajastatakse eelneval kalendrikuul tervishoiuteenuse osutaja juures tööpraktikal osalenud isikud, nende juhendajad ning kuupäevad, millal tööpraktikal osalenud isik tööpraktikat tegi;

3.1.4. tegema tööpraktikal osalejatele ja tööpraktika juhendajatele väljamakseid, sealhulgas pidama tasult kinni ja tasuma riiklikud maksud, järgides seejuures käesolevas lepingus kokkulepitut;

3.1.5. esitama Terviseameti nõudmisel täiendavat teavet tööpraktikal osalevate isikutega ning tööpraktika juhendajatega sõlmitud lepingute ja neile tehtud väljamaksete kohta.

3.2. Sihtasutusel Pärnu Haigla on õigus nõuda Terviseametilt lepingu punkti 3.1.3. kohaselt esitatud arve tasumist lepingus ettenähtud tingimustel ja korras.

4. Terviseameti õigused ja kohustused

4.1. Terviseamet kohustub hüvitama Sihtasutusele Pärnu Haigla punkti 3.1.3. kohaselt esitatud arve alusel järgmised tööpraktikal osaleja tööpraktikaga kaasnenud kulud:

4.1.1. töötasu proportsionaalselt tööpraktikal osalemise ajaga;

4.1.2. töötasule lisanduv sotsiaalmaks ja töötuskindlustusmaksed;

4.1.3. töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 12² lõike 1 alusel töötasu asemel makstav haigushüvitis.

4.2. Terviseamet hüvitab Sihtasutusele Pärnu Haigla tööpraktikal osaleja tööjõukulu järgmiselt:

4.2.1. õena või eriõena registreerimist taotleva isiku tööjõukulu ulatuses, mis on arvutatud kuise brutotöötasu 2092 eurot alusel;

4.2.2. arsti, eriarsti või erihambaarstina registreerimist taotleva isiku tööjõukulu ulatuses, mis on arvutatud kuise brutotöötasu 2301 eurot alusel.

4.3. Terviseamet hüvitab Sihtasutusele Pärnu Haigla juhendamistasu proportsionaalselt tööpraktika tegeliku mahuga, kuid kõige rohkem 316 eurot iga juhendatava tööpraktikal osaleja kohta ühes kalendrikuus, millele lisandub käibemaks, kui Sihtasutus Pärnu Haigla on käibemaksukohustuslane.

4.4. Terviseamet tasub punkti 3.1.2. kohaselt esitatud arved 15 tööpäeva jooksul arve saamisest. Arve tasumise eelduseks on lepingu punktis 3.1.3. nimetatud aruande esitamine.

4.5. Terviseametil on õigus:

4.5.1. keelduda punkti 3.1.2. kohaselt esitatud arve tasumisest, kui Sihtasutus Pärnu Haigla ei täida lepingu punktides 3.1.1. ja 3.1.3 sätestatud;

4.5.2. nõuda Sihtasutus Pärnu Haigla täiendavat teavet, mis on vajalik lepingus kokkulepitud kohustuste nõuetekohaseks täitmiseks.

5. Poolte esindajad

5.1. Terviseameti esindaja lepingu täitmisel ja tekkida võivate probleemide lahendamisel on Liina Saar, tel 5323 5894, e-post liina.saar@terviseamet.ee.

5.2. Sihtasutus Pärnu Haigla esindaja lepingu täitmisel ja tekkida võivate probleemide lahendamisel on Jaana Kikas, tel 447 3123, e-post jaana.kikas@ph.ee.

6. Lepingu rikkumine

6.1. Lepingu tingimuste täitmata jätmise või mittenõuetekohase täitmise eest vastutavad pooled õigusaktides ettenähtud korras.

6.2. Terviseamet ei vastuta Sihtasutuse Pärnu Haigla ja tööpraktikal osalevate isikute ning tööpraktika juhendajate vahel sõlmitud lepingutest tuleneva tasu maksmise kohustuse nõuetekohase täitmata jätmise tõttu Terviseametile esitatud nõuete eest.

6.3. Lepingust tulenevate kohustuste mittetäitmist või mittenõuetekohast täitmist ei loeta lepingu rikkumiseks, kui selle põhjuseks olid asjaolud, mille saabumist pooled lepingu sõlmimisel ei

näinud ette ega võinud ette näha (vääramatu jõud). Vääramatu jõuna mõistetakse lepingus eriolukorda, erakorralist seisukorda, hädaolukorda ja riigikogu või valitsuse akti, mis oluliselt takistab käesoleva lepingu täitmist ja muid lepingus loetlemata asjaolusid, mida mõlemad pooled aktsepteerivad vääramatu jõuna.

6.4. Pool, kelle tegevus lepingujärgsete kohustuste täitmisel on takistatud vääramatu jõu tõttu, on kohustatud sellest koheselt kirjalikult teatama teisele poolele.

7. Lepingu muutmine ja ülesütlemine

7.1. Lepingut on õigus muuta poolte kokkuleppel. Muudatused vormistatakse kirjalikult ja need jõustuvad allakirjutamise hetkest või poolte määratud muul tähtajal.

7.2. Lepingut on õigus muuta või lõpetada ennetähtaegselt, kui seda tingivad muudatused lepingu sõlmimise aluseks olevas õigusaktis, mistõttu ei ole poolel võimalik lepingus nimetatud kohustusi kokkulepitud viisil või mahus täita.

7.3. Pooltel on õigus leping üles öelda seaduses ettenähtud tingimustel ja korras.

8. Muud tingimused

8.1. Pooled edastavad teineteisele teateid lepingus märgitud esindajate e-posti aadressile või poole postiaadressile. Kontaktandmete muutumisest on pool kohustatud teist poolt koheselt teavitama.

8.2. Lepinguga seotud teade loetakse kättesaaduks, kui see on saadetud e-postiga ja teine pool on e-postiga kinnitanud teate kättesaamist, üle antud allkirja vastu või saadetud tähtitud kirjaga ja postitamisest on möödunud 3 päeva.

8.3. Pooltel on kohustus kirjalikult teavitada teist poolt lepingu täitmisest takistavatest asjaoludest ja nende mõjust lepingu täitmisele. Teavitus tuleb poolele edastada esimesel võimalusel.

8.4. Lepingu täitmisel tekkivad vaidlused lahendavad pooled läbirääkimiste teel. Kokkuleppe mittesaavutamisel on poolel õigus pöörduda oma õiguste kaitseks kohtusse.

9. Lepingu dokumendid

9.1. Lepingu lahutamatuks lisadeks on:

9.1.1. tööpraktikal osalevate isikute nimekiri ning nende tööpraktika periood, mis on esitatud vastavalt punktile 3.1.1.;

9.1.2. tööpraktikal osalenud isikutele ja tööpraktika juhendajatele tasu maksmise aruanne, mis on esitatud punkti 3.1.3. kohaselt.

/allkirjastatud digitaalselt/

Birgit Lao
Terviseamet

/allkirjastatud digitaalselt/

Urmas Sule
Sihtasutus Pärnu Haigla